

Samostalni Sindikat državnih službenika i namještenika pravosuđa u Tuzlanskom kantonu

Na osnovu člana 18. Zakona o udruženjima i fondacijama ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj 45/02), Osnivačka skupština sindikata na svojoj sjednici održanoj dana 19.04.2024. godine, usvojila je:

S T A T U T

SAMOSTALNOG SINDIKATA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA PRAVOSUĐA U TUZLANSKOM KANTONU

I - OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim Statutom se utvrđuje: naziv i sjedište Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika pravosuđa u Tuzlanskom kantonu (u daljem tekstu: Sindikat), ciljevi i djelatnost sindikata; zastupanje i predstavljanje sindikata; organi sindikata, njihove ovlasti, način imenovanja i opoziva, trajanje mandata, kvorum i pravila glasanja, funkciju lica ovlaštenog da sazove skupštinu; oblik i sadržaj pečata sindikata; oblik i sadržaj znaka sindikata; način donošenja finansijskog izvještaja i izvještaja o radu; postupak za donošenje statuta, izmjena i dopuna statuta i drugih općih akata sindikata; uvjeti i način učlanjenja, prestanak članstva, kao i prava, dužnosti i odgovornosti članova sindikata; uvjeti i postupak za pripajanje, razdvajanje, transformaciju ili prestanak rada sindikata; pravila za raspodjelu preostalih sredstava u slučaju prestanka rada sindikata; prelazne i završne odredbe.

Samostalni sindikat državnih službenika i namještenika pravosuđa u Tuzlanskom kantonu upisom u Registar Udruženja stiče svojstvo pravnog lica.

Član 2.

Statut Sindikata sadrži:

1. OPĆE ODREDBE
2. NAZIV I SJEDIŠTE SINDIKATA;
3. CILJEVE I DJELATNOST SINDIKATA;
4. ZASTUPANJE I PREDSTAVLJANJE SINDIKATA;
5. ORGANE SINDIKATA, NJIHOVE OVLASTI, NAČIN IMENOVANJA I OPOZIVA, TRAJANJE MANDATA, KVORUM I PRAVILA GLASANJA, UKLJUČUJUĆI I PITANJA O KOJIMA SE ODLUČUJE KVALIFICIRANOM VEĆINOM, FUNKCIJU LICA OVLAŠTENOG DA SAZOVE SKUPŠTINU;
6. OBLIK I SADRŽAJ PEČATA SINDIKATA;
7. OBLIK I SADRŽAJ ZNAKA SINDIKATA;
8. NAČIN DONOŠENJA FINANSIJSKOG IZVJEŠTAJA I IZVJEŠTAJA O RADU;

9. POSTUPAK ZA DONOŠENJE STATUTA, IZMJENA I DOPUNA STATUTA I DRUGIH OPĆIH AKATA SINDIKATA;
10. UVJETE I NAČIN UČLANJENJA, PRESTANAK ČLANSTVA, KAO I PRAVA, DUŽNOSTI I ODGOVORNOSTI ČLANOVA SINDIKATA;
11. UVJETE I POSTUPAK ZA PRIPAJANJE, RAZDVAJANJE, TRANSFORMACIJU ILI PRESTANAK RADA SINDIKATA;
12. PRAVILA ZA RASPODJELU PREOSTALIH SREDSTAVA U SLUČAJU PRESTANKA RADA SINDIKATA;
13. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE.

II - NAZIV I SJEDIŠTE SINDIKATA

Član 3.

Sindikata ima naziv: **Samostalni Sindikat državnih službenika i namještenika pravosuđa u Tuzlanskom kantonu.**

Skraćeni naziv: **SSDSNPTK.**

Sjedište Sindikata: Ul. Maršala Tita broj 137. (Zgrada Kantonalnog suda u Tuzli)

Član 4.

Sindikata djeluje na području Tuzlanskog Kantona.

III - CILJEVI I DJELATNOST SINDIKATA

Član 5.

Programski ciljevi i djelatnost Sindikata su:

- ostvarivanje prava na rad, zaštitu prava zaposlenika iz rada i po osnovu rada, te ostvarivanje i zaštita drugih prava i interesa članova sindikata u sudovima i tuzilastvu u Tuzlanskom kantonu.
- osiguravanje odgovarajućih uvjeta rada i zalaganje za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta u sudovima i tužilaštvu,
- iniciranje dogradnje, donošenje i primjenu zakonske i podzakonske regulative kojom se obezbjeđuje ekonomska i socijalna zaštita i sigurnost članova,
- učešće u pregovorima i zaključivanju kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike pravosuđa u Tuzlanskom kantonu,
- iniciranje i učestvovanje u pripremi i predlaganju zakona i podzakonskih akata koji regulišu prava i obaveze državnih službenika i namještenika pravosuđa u Tuzlanskom kantonu,
- potpuno ostvarivanje prava i obaveza članova Sindikata i zaštitu interesa članova Sindikata,
- utvrđivanja cijene rada i ostalih uvjeta rada uvažavajući sve specifičnosti rada u pravosuđu,

- zastupanje članova u disciplinskim postupcima i svim drugim postupcima koji se odnose na prava iz radnog odnosa,
- zalaganje za solidarnost, uzajamnost, ravnopravnost i međusobno uvažavanje svih članova,
- zalaganje za slobodu izbora oblika organizacije,
- organizaciju članstva te ostvarenje prava na štrajk i vođenje štrajka,
- podsticanje saradnje radi stručnog usavršavanja, organizovanja edukativnih stručnih savjetovanja i seminara za članove Sindikata,
- ostvarivanje saradnje sa ostalim sindikatima u Bosni i Hercegovini i inostranstvu, uključujući povezivanje i udruživanje sa njima,
- obezbjeđivanje i očuvanje svoje nezavisnosti prema Vladi i svim ostalim državnim institucijama, vjerskim zajednicama, političkim strankama i drugim institucijama sistema,
- zaključivanje ugovora o povoljnijim uslovima kreditiranja, kupovine roba u cilju zadovoljenja interesa članova Sindikata,
- zadovoljenje kulturnih i sportskih potreba članova Sindikata;
- ostvarivanje drugih zajedničkih interesa članova Sindikata u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima i Statutom.

IV - ZASTUPANJE I PREDSTAVLJANJE SINDIKATA

Član 6.

Sindikat predstavlja i zastupa predsjednik Sindikata, koji je ujedno i predsjednik Upravnog odbora Sindikata, čiji mandat traje četiri godine, s pravom jednog reizbora.

Predsjednik Sindikata i Zamjenik predsjednika

Član 7.

Predsjednika Sindikata i zamjenika predsjednika bira Skupština javnim glasanjem.

Predsjednik Sindikata ima sljedeće nadležnosti:

- zastupa i predstavlja Samostalni sindikat pred trećim licima, a za svoj rad odgovoran je Skupštini i Upravnom odboru,
- potpisuje akte i zastupa interese članstva pred organima i institucijama koje odlučuju o njihovim pravima,
- zastupa Sindikat u pravnom i finansijskom prometu,
- odgovoran je za izradu prijedloga godišnjih finansijskih planova Sindikata i operativnog programa rada Upravnog odbora za svaku godinu, koje usvaja Upravni odbor Sindikata,
- podnosi izvještaj o radu Sindikata svake godine Upravnom odboru ili ranije na njegov zahtjev,
- saziva sjednice i rukovodi radom Upravnog odbora Sindikata,
- izvršava odluke Upravnog odbora u skladu sa zakonom i aktima organa Sindikata te o izvršenju tih odluka redovno pismenim putem obavještava Upravni odbor,

- ostvaruje saradnju s organima drugih udruženja i saveza u BiH i u inostranstvu,
- brine se i osigurava provođenje Statuta, odluka Skupštine i drugih organa Sindikata,
- obavlja i druge poslove koje mu povjere organi Sindikata.

Član 8.

Predsjednik Sindikata obavlja dužnost volonterski uz naknadu nužnih troškova koje mu odredi Upravni odbor.

Zamjenik predsjednika

Član 9.

Zamjenik predsjednika Sindikata zamjenjuje predsjednika sindikata u slučaju njegove odsutnosti ili spriječenosti, sa svim njegovim ovlaštenjima i odgovornostima.

Član 10.

Sindikat je pravno lice i ima svoj transakcijski račun, po potrebi i podračune u skladu sa zakonom.

V – ORGANI SINDIKATA, NJIHOVE OVLAŠTI, NAČIN IMENOVANJA I OPOZIVA, TRAJANJE MANDATA, KVORUM I PRAVILA GLASANJA, UKLUČUJUĆI I PITANJA O KOJIMA SE ODLUČUJE KVALIFICIRANOM VEĆINOM, FUNKCIJU LICA OVLAŠTENOG DA SAZOVE SKUPŠTINU

Član 11.

Organi Sindikata :

- Skupština Sindikata,
- Upravni odbor Sindikata,
- Nadzorni odbor Sindikata,
- Sud časti Sindikata.

Član 12.

Skupština Sindikata (u daljnjem tekstu: Skupština) je najviši organ Sindikata i čini je svi članovi udruženja.

Skupština može punovažno odlučivati ako prisustvuje 2/3 članova, a odluke se donose donose natpolovičnom većinom prisutnih na Skupštini.

Ukoliko ne postoji kvorum, skupština se odgađa i nova zakazuje u roku od 10 dana, na kojoj se može punopravno odlučivati ukoliko prisustvoje 50% plus jedan član.

Skupština može biti:

Osnivačka, izborna, izvještajna, tematska, vanredna ili svečana.

Izborna skupština se održava svake 4 (četiri) godine.

Izvještajna skupština, kao tematska konferencija, održava se jednom godišnje kada se podnose godišnji izvještaji o radu i finansijski izvještaji organa i tijela Sindikata, kao i druga pitanja.

Vanredna skupština se održava po potrebi zbog odlučivanja o pitanjima značajnim za rad Sindikata odnosno zbog nepredviđenih okolnosti zbog kojih se ukaže potreba za održavanjem skupštine, a saziva je Upravni odbor Sindikata. Na zahtjev jedne trećine članova sindikata, Upravni odbor Samostalnog sindikata mora sazvati Vanrednu skupštinu u roku od trideset (30) dana od dana prijema zahtjeva sa obrazloženjem.

Predsjednik Sindikata može sazvati i Svečanu Skupštinu prilikom obilježavanja dana Sindikata.

Skupština odlučuje o svim pitanjima od interesa za Sindikat.

Član 13.

Nadležnosti Skupštine Sindikata

- Donosi Statut, izmjene i dopune statuta i druge akte i odluke određene statutom;
- Daje saglasnost na pravne radnje poduzete u postupku osnivanja udruženja;
- Bira i opoziva predsjednika Skupštine Sindikata, predsjednika Sindikata i zamjenika predsjednika Sindikata,
- Bira i opoziva članove Upravnog odbora Sindikata,
- Usvaja izvještaje koje je pripremio predsjednik Sindikata i Upravni odbor
- Bira i opoziva članove Suda časti.
- Bira i opoziva članove Nadzornog odbora
- Usvaja godišnji program rada i finansijski plan,
- Usvaja finansijski izvještaje i izvještaj o radu koji je pripremio predsjednik Sindikata, Upravni odbor, Nadzorni odbor i drugi organi i komisije koje je imenovala Skupština,
- Donosi Poslovnik o svom radu,
- Odlučuje o udruživanju u saveze, pripajanju, razdvajanju, transformaciji, prestanku rada i drugim statusnim promjenama udruženja;
- Donosi Odluku o visini članarine i njene raspodjele,
- Odlučuje o svim pitanjima koja nisu u nadležnosti drugog organa.

Radom Skupštine predsjedava predsjednik Skupštine Sindikata, čiji mandat traje četiri godine, s pravom jednog reizbora.

Zamjenik predsjednika Skupštine Sindikata zamjenjuje predsjednika Skupštine sindikata u slučaju njegove odsutnosti ili spriječenosti, sa svim njegovim ovlaštenjima i odgovornostima.

Član 14.

Nadležnosti predsjednika Skupštine

- Da saziva sjednice Skupštine,
- Da predsjedava sjednicom Skupštine,
- Da inicira raspravu o određenom pitanju,
- Da se stara o primjeni Poslovnika o radu Skupštine,
- Da se stara o ostvarivanju prava članova Skupštine,
- Da se stara o javnosti rada,
- Da potpisuje akta Skupštine i
- Da vrši druge poslove predviđene Statutom i ovim Poslovnikom.

Član 15.

Upravni odbor

- Upravni odbor Sindikata se sastoji od 5 članova, koje imenuje Skupština udruženja.
- Upravni odbor Sindikata se sastaje prema potrebi, a najmanje jednom u tri mjeseca
- Upravni odbor Sindikata odgovara za svoj rad i podnosi izvještaj Skupštini i članstvu
- Radom Upravnog odbora rukovodi predsjednik upravnog odbora koji je ujedno i predsjednik Sindikata.
- Mandat članova Upravnog odbora je četiri godine, s pravom jednog reizbora.

Član 16.

Kriterij za izbor članova Upravnog odbora:

- Da je član Sindikata,
- Da poznaje svrhu, ciljeve, programe i potrebe Sindikata,
- Da obavlja profesionalno i savjesno povjerene poslove u toku njegovog angažmana,
- Da poštuje procedure i pravila u radu Upravnog odbora,
- Da nije politički lider ili predstavnik političke partije.

Član 17.

Za pravosnažnost odluka na sjednici Upravnog odbora potrebna je 2/3 (dvotrećinska) većina prisustva članova, a odluke se donose natpolovičnom većinom od ukupnog broja članova Upravnog odbora.

Član Upravnog odbora Sindikata se izjašnjava za, protiv ili je suzdržan, što se konstatuje zapisnički.

Rad članova Upravnog odbora je volonterski uz određenu naknadu za prijevoz i službeno putovanje.

Nadležnosti Upravnog odbora Sindikata**Član 18.**

Nadležnosti Upravnog odbora Sindikata su:

- priprema sjednice Skupštine;
- priprema i predlaže nacrt izmjena statuta i drugih akata koje donosi Skupština;
- provodi politiku, zaključke i druge odluke koje je donijela Skupština;
- upravlja sredstvima Sindikata;
- podnosi godišnje ili periodične izvještaje o svom radu Skupštini na usvajanje;
- provodi odluke i zaključke Skupštine,
- izvršava obaveze iz programa rada,
- osigurava što povoljnije uvjete za pregovaračku i partnersku ulogu prilikom zaključivanja kolektivnog ugovora, kao i u drugim oblicima pregovaranja, dogovaranja i sporazumijevanja o svim pitanjima od interesa za službenike i namještenike te uposlenike u pravosudnim institucijama i druge članove koji su stekli to pravo ovim statutom, članove Sindikata
- poduzima potrebne aktivnosti za unaprjeđivanje uvjeta rada, zaštite na radu i unaprjeđivanje radne i životne sredine,
- donosi finansijski plan i usvaja zaključni račun o poslovanju Sindikata,
- upravlja finansijskim sredstvima Sindikata,
- raspravlja i usvaja konačni tekst kolektivnog ugovora na razini kantona za oblast pravosuđa,
- utvrđuje prijedlog Statuta,
- usklađuje sve donesene akte sa Statutom Sindikata, obavlja i priprema izmjene i dopune Statuta između dvije izborne Skupštine,
- utvrđuje listu kandidata za Nadzorni odbor, Sud Časti i druge organe Sindikata,
- imenuje pregovarački tim za sklapanje kolektivnog ugovora,
- imenuje zastupnike Sindikata u drugim udruženjima ili savezima višeg nivoa u BiH te u međunarodnim sindikalnim asocijacijama,
- imenuje komisije kao pomoćne organe za određene zadatke iz njihovih nadležnosti,
- zalaže se za sigurnost zaposlenja, socijalnu i materijalnu sigurnost službenika i namještenika te uposlenika u pravosudnim institucijama i drugih članova koji su stekli to pravo ovim statutom,
- unaprjeđuje organizaciju Sindikata donošenjem odluka, uputa i preporuka,
- organizuje ili učestvuje u organizovanju obrazovanja povjerenika sindikalnih organizacija,
- osigurava informiranje u Sindikatu,
- donosi i provodi program rada,
- osigurava obavljanje svih poslova za potrebe Skupštine, Suda časti, Nadzornog odbora, kao i organa koje osniva,

ina

tri

ni i

i je

ra.

vog

2/3

lom

o se

avoz

- donosi poslovnik o radu i odlučuje o svim drugim pitanjima od interesa za Sindikat koja nisu u nadležnosti drugih organa Sindikata,
- donosi radnopravne akte stručne službe Sindikata,
- angažuje lica za vođenje administrativnih i finansijskih poslova, ugovora o obimu i vrsti poslova i visinu naknade za izvršene poslove.
- vrši druge poslove određene Statutom.

Nadzorni odbor

Član 19.

Nadzorni odbor obavlja nadzor nad upotrebom i korištenjem finansijskih sredstava Sindikata.

Nadzorni odbor se sastaje u pravilu jednom u tri mjeseca ili po potrebi radi razmatranja finansijskog poslovanja organa Sindikata te izvještava nadležne organe Sindikata o svojim nalazima i zapažanjima i daje im prijedloge za unapređenje materijalno-finansijskog poslovanja.

Nadzorni odbor se sastoji od četiri člana koje imenuje Skupština sindikata na mandat od 4 (četiri) godine sa mogućnošću reizbora.

Nadzorni odbor na konstituirajućoj sjednici bira predsjednika i zamjenika predsjednika Nadzornog odbora.

Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti članovi Upravnog odbora ili Suda Časti.

Konstituirajuću sjednicu Nadzornog odbora saziva Predsjednik Sindikata najkasnije 30 dana od Skupštine Sindikata i predsjedava sjednicom do izbora Predsjednika Nadzornog odbora i zamjenika Nadzornog odbora.

Sud časti

Član 20.

Nadležnosti Suda časti su:

- prati ostvarivanje i provođenje odredaba ovoga Statuta,
- ocjenjuje usklađenost odredaba drugih akata Sindikata i organa Sindikata s odredbama Statuta,
- razmatra prigovore članova sindikata na odluke o isključenju,
- obavlja druge poslove koje mu u nadležnost povjeri Upravni odbor.

Sud časti se sastoji od četiri člana koje imenuje Skupština sindikata na mandat od 4 (četiri) godine sa mogućnošću reizbora.

Članovi Suda časti ne mogu biti članovi Upravnog odbora ili Nadzornog odbora.

Član 21.

Stručna služba sindikata

Ukoliko Sindikat ima stručnu službu ona obavlja pravne, administrativno-tehničke, računovodstvene i druge poslove za potrebe izvršavanja zadataka Sindikata i njegovih organa.

Odluku o osnivanju stručne službe donosi Upravni odbor.

Opis poslova, opseg materijalnih i drugih prava zaposlenika u stručnim organima utvrđuje se Pravilnikom o radu kojeg donosi Upravni odbor.

Član 22.

Pored Statuta organi Sindikata donose i druge opće akte i to:

- pravilnike,
- poslovnike,
- odluke.

Originalni primjerci općih akata Sindikata čuvaju se u arhivi Sindikata.

Izbori za organe Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika pravosuđa – u daljem tekstu Sindikat

Član 23.

Izbori za organe Sindikata predsjednika Skupštine Sindikata, Zamjenika Predsjednika Skupštine, Upravnog odbora, predsjednika Sindikata, zamjenika predsjednika, Nadzornog odbora i Suda Časti) su javni.

U Upravni odbor, Nadzorni odbor i Sud Časti izabrani su kandidati koji dobiju najveći broj glasova prisutnih članova skupštine sindikata.

Za predsjednika Sindikata, odnosno zamjenika predsjednika Sindikata izabran je kandidat koji dobije natpolovičnu većinu glasova prisutnih članova Skupštine Sindikata.

Ako u prvom krugu ni jedan od kandidata ne dobije potrebnu većinu glasova, održava se drugi krug izbora. U drugi krug izbora ulaze dva kandidata koja su u prvom krugu dobila najveći broj glasova. Ako ni u drugom krugu ni jedan od kandidata ne dobije potrebnu većinu glasova, nova izborna Skupština zakazuje se u roku od tri mjeseca. U slučaju iz stava 7. ovog člana, do izborne Skupštine, dužnost predsjednika Sindikata obavlja dotadašnji predsjednik.

Na isti način se bira i Predsjednik Skupštine odnosno Zamjenik Predsjednika Skupštine.

Član 24.

Svi sindikalni organi biraju se na period od 4 (četiri) godine sa mogućnošću jednog reizbora ukoliko su stekli povjerenje članova.

Član 25.

Opoziv članova organa i dužnosnika u Sindikatu obavlja se na način na koji su birani.

Pravo predlaganja opoziva ima svaki član i organ Sindikata. O pokretanju postupka opoziva odlučuje organ čiji je član osoba za koju se traži opoziv.

Član 26.

Član organa Sindikata i dužnosnik može dati ostavku, koju je dužan obrazložiti.

Saradnja s drugim sindikatima i međunarodna saradnja

Član 27.

Sindikat sarađuje s drugim udruženjima i udruženjima i savezima na istom ili višem nivou kako u BiH, tako i u inostranstvu, radi uspješnijeg ostvarivanja ciljeva Sindikata, a na principima sindikalne uzajamnosti i razumijevanja na svim razinama sindikalnog organizovanja i djelovanja.

Sindikat samostalno ili zajedno s drugim udruženjima i udruženjima i savezima na istom ili višem nivou utvrđuje i ostvaruje ciljeve Sindikata u međunarodnoj saradnji.

Uspostavljena saradnja ostvaruje se prema interesima Sindikata.

VI - OBLIK I SADRŽAJ PEČATA SINDIKATA

Član 28.

Pečat Sindikata je okruglog oblika promjera 35 mm, a sadrži znak Sindikata u sredini i tekst naziva Sindikata: **Samostalni Sindikat državnih službenika i namještenika pravosuđa u Tuzlanskom kantonu**, ispisan u koncentričnom krugu.

VII - OBLIK I SADRŽAJ ZNAKA SINDIKATA

Član 29.

Znak Sindikata je vaga koja simbolizira pravosuđe.

Član 30.

VIII - STICANJE I RASPOLAGANJE SREDSTVIMA SINDIKATA

Član 31.

Članarina je osnovni izvor prihoda i financiranja djelatnosti Sindikata.

Visina članarine utvrđuje se odlukom Skupštine sindikata, a njezino raspoređivanje utvrđuje se odlukom Upravnog odbora. Članarina se plaća mjesečno, putem platne liste.

Iz sredstava članarine i drugih sredstava, prema odluci Upravnog odbora isplaćuju se novčana pomoć članovima sindikata u skladu s Pravilnikom o jedinstvenim kriterijima kojeg donosi Skupština sindikata.

Finansijsko poslovanje Sindikata obavlja se preko vlastitog žiro-računa, u skladu sa pozitivnim propisima i odlukama Upravnog odbora.

Sredstvima Sindikata raspolaže se sa dužnom pažnjom i na odgovoran i zakonit način u najboljem interesu za Sindikat.

Član 32.

Sindikat je dužan uredno voditi poslovne knjige u skladu sa općeprihvaćenim računovodstvenim primjenama i da finansijske izvještaje priprema u skladu sa relevantnim Zakonima, a Upravni odbor će sve to definisati odgovarajućim Pravilnikom.

Član 33.

Sredstvima raspolaže Upravni odbor na osnovu Finansijskog plana usvojenog na Skupštini Sindikata. Način raspolaganja sredstvima Upravni odbor bliže reguliše odgovarajućim Odlukama i Pravilnicima.

Član 34.

Osim prihoda od članarine Sindikat se može finansirati i iz dobrovoljnih priloga i poklona fizičkih i pravnih lica, sredstva dodjeljenih iz budžeta, prihodi od kamata, dividendi, dobiti od kapitala, zakupnina, honorara i sličnih izvora pasivnih prihoda, prihoda stečeni obavljanjem privredne djelatnosti i drugih prihoda stečenih u skladu sa Zakonom.

IX - NAČIN DONOŠENJA FINANSIJSKOG IZVJEŠTAJA I IZVJEŠTAJA O RADU SINDIKATA

Član 35.

Upravni odbor donosi na kraju kalendarske godine Izvještaj o radu Sindikata i Finansijski izvještaj i isti podnosi Skupštini na usvajanje.

Izveštaji se smatraju usvojenim kada se za njih izjasni najmanje (2/3) prisutnih članova na Skupštini Sindikata. Ukoliko se isti ne usvoji vratit će se Upravnom odboru na doradu i prezentovati će se na prvoj sjednici Skupštine.

X - POSTUPAK ZA DONOŠENJE STATUTA, IZMJENA I DOPUNA STATUTA I DRUGIH OPĆIH AKATA SINDIKATA

Član 36.

Kada se utvrdi da postoje opravdani razlozi, Skupštini Sindikata može se podnijeti zahtjev za donošenje novog Statuta ili izmjene i dopune postojećeg Statuta.

Inicijativu mogu podnijeti:

- 1/3 članova Sindikata,
- Upravni odbor Sindikata

Inicijativa se dostavlja predsjedniku Skupštine koji istu prezentira na prvoj sjednici Skupštine i ako je opravdana, dostavlja Upravnom odboru radi izrade prijedloga Statuta ili prijedloga izmjena i dopuna Statuta.

Član 37.

Utvrđeni prijedlog Upravni odbor dostavlja Skupštini na usvajanje. Prijedlozi su usvojeni ako je za njih glasalo najmanje 2/3 prisutnih članova na Skupštini Sindikata.

XI - UVJETI I NAČIN UČLANJENJA, PRESTANAK ČLANSTVA, KAO I PRAVA, DUŽNOSTI I ODGOVORNOST ČLANOVA SINDIKATA

Članstvo Sindikata

Član 38.

Državni službenici i namještenici uposlenici u sudovima i tužilaštvu i drugi članovi koji su stekli to pravo ovim Statutom u Tuzlanskom kantonu dobrovoljno se učlanjuju u Sindikat i istupaju iz Sindikata.

Član 39.

Članom Sindikata postaje službenik i namještenik uposlenik u sudovima i tužilaštvu i drugi članovi koji su stekli to pravo ovim statutom, koji prihvata Statut Sindikata, potpiše pristupnicu u Sindikalnoj organizaciji i uplati prvu članarinu.

Članu Sindikata izdaje se sindikalna iskaznica koja je vlasništvo Sindikata. Izuzetno, u slučaju osnivanja sindikalne organizacije, članovima Sindikata smatraju se i osobe koje nisu uplatile sindikalnu članarinu, ali ne duže od 30 dana.

Prava i dužnosti članova

Član 40.

Učlanjenjem u Sindikat, član stiče sljedeća prava:

- na zastupanje pri pregovaranju i sklapanju kolektivnog ugovora,
- zastupanje članova u disciplinskim postupcima i svim drugim postupcima koji se odnose na prava iz radnog odnosa
- na pružanje materijalne pomoći (bolest, nesreća na radu, smrt i sl.),
- na zaštitu u štrajku,
- na pravo da bira i da bude biran u organe Sindikata,
- na pravovremene informacije o svim aktivnostima Sindikata u vezi s ostvarivanjem prava iz rada i po osnovu rada,
- na obrazovanje i osposobljavanje za sindikalni rad,
- na kulturne, sportske i druge susrete i druženja članova,
- na nabavljanje robe pod povoljnijim uslovima te
- na ostvarenje drugih prava koja proizlaze iz rada i djelovanja Sindikata.

Član 41.

Član Sindikata je dužan:

- savjesno obavljati službu odnosno savjesno raditi,
- poštovati odredbe Statuta i djelovati u skladu sa zadacima Sindikata
- odgovorno i časno obavljati izborne dužnosti u Sindikatu,
- učestvovati u organiziranim aktivnostima Sindikata (upozorenja, protesti, štrajk),
- čuvati imovinu Sindikata,
- redovno plaćati članarinu,
- učestvovati na sastancima sindikalne organizacije i drugim sindikalnim sastancima,
- razvijati odnose u Sindikatu na načelima ljudskih prava, temeljnih sloboda i radničke solidarnosti te poštovati slobodu privatnosti, ne izražavati stranačku pripadnost i uvjerenje u sindikalnom djelovanju,
- promovisati Sindikat s ciljem povećanja broja članova.

Prestanak članstva

Član 42.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- istupanjem iz članstva davanjem pisane izjave,
- ne plaćanjem članarine,
- penzionisanjem,
- prestankom službe ili radnog odnosa,
- isključenjem radi djelovanja suprotno Statutu Sindikata i/ili nepoštivanja odluka Upravnog odbora,
- smrću.

Izuzetno od stava 1. ovog člana, članstvo u Sindikatu se nastavlja i nakon penzionisanja, odnosno prestanka službe ili radnog odnosa, za vrijeme dok je

članu potrebna radno-pravna zaštita u odnosu na prestalu službu, odnosno radni odnos.

Član 43.

Istupanje iz članstva ostvaruje se davanjem pisane izjave predsjedniku Upravnog odbora ili Sindikatu.

Obavijest o obvezi plaćanja sindikalne članarine, kao i o prekidu obveze plaćanja sindikalne članarine poslodavcu podnosi predsjednik sindikata

Član koji je istupio iz članstva Sindikata ne može se vratiti u članstvo prije isteka od jedne godine dana.

Član 44.

Član Sindikata koji krši Statut i druge akte Sindikata ili ne provodi odluke koje su obvezne za sve članove, isključit će se iz članstva u Sindikatu.

Prijedlog za isključenje člana Sindikata podnosi bilo koji član sindikata ukoliko posumnja da član sindikata krši Statut i druge akte sindikata.

Odluku o isključenju člana Sindikata donosi Upravni odbor Sindikata. Isključeni član ima pravo žalbe na odluku o isključenju. Žalba odlaže isključenje dok o njoj ne odluči Sud časti. Žalba se podnosi Sudu časti u roku od 15 dana od prijema odluke o isključenju.

Sud časti Sindikata odlučit će o žalbi u roku od mjesec dana od podnošenja žalbe.

Odluka Suda časti je konačna.

Član isključen u skladu sa odredbama ovog člana može ponovo pristupiti Sindikatu po isteku roka od 1 godine od dana isključenja iz Sindikata.

Štrajk i druge metode pritiska

Član 45.

Sindikata je spreman sredstvima pritiska štititi i promovirati interese svojih članova i ovlašten je poduzimati štrajk i druge sindikalne akcije u skladu sa odredbama Zakona o radu, Zakona o štrajku i kolektivnog ugovora.

Odluku o pokretanju štrajka i drugih sindikalnih akcija na prijedlog Upravnog odbora donosi članovi skupštine sindikata na sjednici skupštine sindikata ili na osnovu pismenog izjasnjavanja putem emaila.

XII - UVJETI I POSTUPAK ZA PRIPAJANJE, RAZDVAJANJE, TRANSFORMACIJU ILI PRESTANAK RADA SINDIKATA;

Član 46.

Odluku o pripajanju, razdvajanju ili transformaciji, donosi Skupština Sindikata (2/3) dvotrećinskom većinom delegata na Skupštini Sindikata.

Sindikat može prestati sa radom:

- ako Sindikat ne postupi po rješenju iz člana 9., stav 3., Zakona o udruženjima i fondacijama ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj 45/02), pokreće se postupak brisanja iz registra, u skladu sa Zakonom,
- ako Skupština Sindikata (2/3) dvotrećinskom većinom delegata na Skupštini donese Odluku o prestanku rada Sindikata,
- ako protekne više od jedne godine od posljednjeg održavanja Skupštine Sindikata.

XIII - PRAVILA ZA RASPODJELU PREOSTALE IMOVINE U SLUČAJU PRESTANKA RADA SINDIKATA

Član 47.

U slučaju prestanka rada Sindikata i njegovog raspuštanja, nakon izmirenja obaveza, Sindikat će odlukom o prestanku rada utvrditi kome pripada, preostala, pokretna i nepokretna imovina Sindikata ili podijeliti registrovanom Sindikatu od javnog interesa koje ima iste ili slične ciljeve u skladu sa članom 46. Zakonom o udruženjima i fondacijama Federacije Bosne i Hercegovine.

XIV - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 48.

Tumačenje ovog statuta daje Skupština Sindikata.

Član 49.

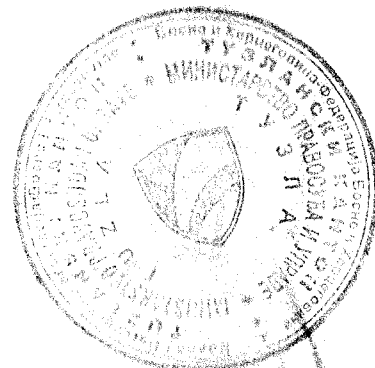
Ovaj Statut Sindikata stupa na snagu danom donošenja, i ovaj Statut će se primjenjivati od dana upisa u Registar udruženja, koji se vodi kod nadležnog Ministarstva pravde i uprave Tuzlanskog kantona.

Broj: 3/24
Tuzla, 19.04.2024. godine

PREDSJEDNIK SKUPŠTINE

Erna Bašić





**OVJERAVA
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA I UPRAVE
TUZLANSKI KANTON**

Broj: UP1-06/1-04-014120/29

U Tuzli, 14.05. 2024. godine

Potpis,

Natasa Marosevic